

企業価値を高める

Guide to creating a system to increase corporate value

仕組みづくりのご案内





Company profile

企業価値を高める
仕組みづくりに
貢献します。

社会保険労務士 代表
佐久川 昌悟

名称：神戸中央社会保険労務士法人

代表：佐久川 昌悟

所在地：兵庫県神戸市中央区磯辺通4丁目2番8号 田嶋ビル5階

電話番号：078-251-4864 (法人様専用)

9:30~18:00 (土・日・祝日・年末年始・夏季休暇を除く)

E-mail：info@kobe-sr.jp

従業員数：30名超

顧問先数：300社超

「神戸中央社会保険労務士法人」が選ばれる 7つの理由

1.

従業員数100名以上の企業支援を得意としており、幅広い業界支援の実績多数

兵庫県神戸エリアを中心に(他地方においても実績あり)に300社以上の企業をサポートし、老舗企業や大企業の人事労務にも対応。幅広い分野で労務顧問や手続き代行の実績が豊富です。

2.

法人として、30名超のスタッフによる組織的に安定したサポートを提供

30名超のプロフェッショナルがチーム制で企業の人事労務をサポート。チーム制により、24時間以内の迅速な対応を実現しています。

3.

顧問先企業様の高い契約継続率

企業の成長に合わせた人事労務支援で、顧客満足度が高く、顧問継続率は97% (倒産除く)です。

4.

クラウドシステムによるHRTech対応型顧問サービスを提供

クラウドツールを駆使したHRTech対応型の顧問サービスを提供。WEB面談やチャットにも対応し、緊急時でもテレワークで対応可能です。

5.

顧問先企業の人事労務領域をトータルでサポートする事による社外人事部体制を構築

人事労務をトータルサポートし、労務顧問に加え給与計算や社会保険手続きも代行しております。多くの企業様に労務顧問+アウトソーシングをトータルでご依頼いただくことで、社外人事部を構築しています。

6.

高いセキュリティ体制の構築より安全な個人情報管理・機密情報管理の実現

プライバシーマーク取得済で、個人情報や機密情報の管理は万全です。高いセキュリティシステムとアクセスログ管理で、サイバー攻撃にも対応しています。

7.

三ノ宮駅から徒歩圏内の分かりやすい立地

各線「三ノ宮駅」から南へ徒歩約7分。フラワーロード沿いの東遊園地前に事務所があり、アクセス抜群です。

「神戸中央社会保険労務士法人」の セキュリティ体制

私たちは、事業所様の機密情報・個人情報等様々な情報を取り扱う企業として、高いセキュリティ体制を構築しております。
万全な環境を整えておりますので、ご安心してご依頼いただけると思います。

プライバシーマーク取得

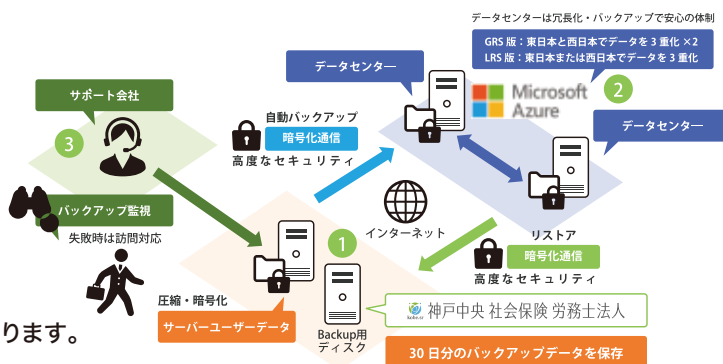
私たちは、従業員様の個人情報等を多量に取り扱う企業として、個人情報の保護体制に対する第三者認証制度プライバシーマークを取得しております。事業主のかたはもちろんのこと、従業員様にもご安心いただける環境を整備しております。また、SKYSEA Client Viewを導入しており、アクセスログの管理体制を構築しております。



万全なBCPのご紹介

私たちは、事業所様の社外人事として様々な業務をご依頼頂いております。そのため、自然災害等有事の際もデータ損失のリスクを限りなくゼロにするため安全対策を構築しております。弊社のBCP(Business Continuity Plan)としては、事務所のサーバーがダウンした際は、西日本・東日本にそれぞれ設置しておりますMicrosoft社のデータセンターよりバックアップする仕組みを構築しております。その他、有事の際はサポート会社が訪問対応する制度になっております。また、有事の際、リモートワークができるよう、クラウドシステムの活用と、テレワーク実施においてのセキュリティシステムを構築しております。

- ①事務所内サーバーに外付けディスクにてバックアップをとる体制です
- ②Microsoft社のデータセンターにて2重バックアップ(東日本、西日本にて)。有事の際はデータセンターからバックアップを取得します
- ③サポート会社が常に監視。有事の際は出勤頂けるかたちをとっています



事務所が災害に逢った際も、事業継続な状態にしております。
(マイナンバーを含むすべてのデータのバックアップを取っております)

サイバー攻撃にも動じないセキュリティ体制

普段のセキュリティ体制のご紹介です。物理的に、機密・個人情報をおいてあるスペースに侵入させない仕組みや、サイバー攻撃に動じない体制を構築しております。

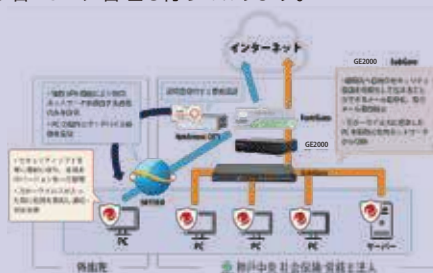
入退出管理

個人情報、機密情報を多量に扱っておりますため、従業員以外を容易に入室させないよう、電子錠を配置しております。また、入退出のデータが蓄積され、いつだれが入室した・退出した、という情報を残すことができ、有事の際は、その情報から辿ることができます。



情報セキュリティ体制

ウイルスの侵入阻止、感染防止、外出先でのネットワークシステム(認証仕様)を構築しております。また、SKYSEAシステムを導入しており各PCログ管理も行っております。



▶ FortiGate
企業に必要なゲートウェイセキュリティ機能を一台に統合

▶ SKYSEA
情報セキュリティ対策、IT資産運用に必要な機能をオールインワンで搭載

▶ GE2000
メールの暗号化、添付ファイル送付時は自動でパスワードがかかる仕組み

▶ SubGate
ウイルスの動きを察知

▶ ウイルスバスター
セキュリティソフトを常に最新に保ち、全端末のバージョンを一元管理

貴社の企業成長ステージに応じて適切な労務管理の実現をサポートします。

昨今、人口減少による働き手不足に伴って、雇用環境が多様化してきています。さらに、働き方改革など毎年法改正がおこなわれており、労務に関する課題も複雑化してきています。

私たちは国家資格である社会保険労務士として、企業における経営者、労務担当者、従業員それぞれの発展を目指される方へ、人事労務のエキスパートとして継続的にご支援するサービスを提供しております。



企業の成長ステージによって必要な労務管理は様々です！

1 フェーズ	2 フェーズ	3 フェーズ	4 フェーズ
設立～50名程度	50名～100名程度	100名～	300名～
売り上げ確保・中途採用の トラブル・ミスマッチ防止、 労務管理基礎づくり	人事制度・キャリアパス設計、 新卒戦力化、 中途採用即戦力化	自社らしい オリジナル労務管理設計	中堅企業・大企業としての 社会的責任と 事業成長の両輪が求められる
会社の成長に伴い、人事労務の 重要性が増します。10名を超え ると就業規則の作成・届出・周 知が必須となり、残業や休日出 勤には三六協定の締結・届出が 必要です。組織的な人事戦略も 必要になります。	企業の成長に伴い、人事労務 は複雑化します。法改正への 対応、多様な働き方、複雑なト ラブルなど、人事評価や福利 厚生を含め、幅広い視点で「人 事労務」を管理する必要性が 高まります。	企業規模が拡大すると、障害者 雇用やワークライフバランスな ど、法令遵守と社会的責任への 取り組みが重要になります。こ れらを積極的に行うことで、企 業価値向上とさらなる発展に繋 がります。	300名規模になると、ホール ディングス化や支店展開に伴 い、労務管理は複雑化。多様な 働き方やキャリアパスに対応 し、アウトソーシングやITツ ールを活用した効率的な管理が 求められます。

当法人の 人事労務顧問 の特長

- 特長1 適切な現状把握と企業様にあわせた労務サポートのご提案
- 特長2 定期面談/チャット・WEB面談等で相談しやすい専門家
- 特長3 労働・社会保険の法改正や助成金のご案内
- 特長4 地元兵庫で300社以上の支援実績

導入事例のご紹介

創業時より、地元である兵庫県下を中心に300社を超える企業様のご支援をさせて頂いております。上場企業、官公庁、医療業界、介護、飲食、製造、サービス等々様々な業界の支援実績があります。

官公庁

- ▶従業員人数 …約1,500名
- ▶受託内容 …労務顧問・労務監査

学校法人K

- ▶従業員人数 …約1,000名
- ▶受託内容 …労務顧問・退職金制度設計

H株式会社

- ▶従業員人数 …約600名
- ▶受託内容 …労務顧問・労務監査

K株式会社

- ▶従業員人数 …約450名
- ▶受託内容 …労務顧問・労務監査

医療法人M

- ▶従業員人数 …約350名
- ▶受託内容 …労務顧問

医療法人K

- ▶従業員人数 …約200名
- ▶受託内容 …労務顧問・労務監査

手続き業務

Service2

入社から退社まで、 労務手続きはすべてお任せ。 企業の成長をサポートします。

従業員様の「入社」から「退社」、定例的に発生する「算定基礎届」「賞与支払届」「労務支払届」「労働保険申告」の提出、「休職」「退職」にかかる手続きまで、貴社に代わって行います。もちろん、扶養追加・結婚・出産・育児・傷病など、従業員様のライフステージの変更に伴う手続きもお任せください。また、マイナンバーの収集・管理・運営についても行ってまいります。

導入事例のご紹介

医療 K病院

- ▶従業員人数 …約900名
- ▶受託内容 …社保手続き
- ※手続き以外業務受託なし

FC飲食 W株式会社

- ▶従業員人数 …約1,500名
- ▶受託内容 …社保手続き
- ▶その他 …労務顧問他

清掃 S株式会社

- ▶従業員人数 …500名
- ▶受託内容 …社保手続き
- ▶その他 …労務顧問他

清掃 H株式会社

- ▶従業員人数 …約250名
- ▶受託内容 …社保手続き
- ▶その他 …労務顧問他

特長
1

アウトソーシング部門にて
専門業務に特化した
チーム体制での運用

特長
2

電子申請導入で
1,500名以上規模でも対応可

特長
3

万全のセキュリティ
対策、BCPの構築

特長
4

(オプション)
労務担当の負担軽減！
総務窓口代行サービス

給与計算・勤怠管理のアウトソーシング

Service3

属人的になりがちな給与計算業務において、 安心・安全・効率的な 給与計算を実現します。

勤怠管理・集計から給与に関する一連の計算と、給与明細の発行、振込データの作成までを代行いたします。もちろん、賞与の計算や年末調整補助もお任せください！多くの企業で課題とされている勤怠管理における最新の「クラウド型勤怠管理ソフト」の導入もお手伝いいたします。

導入事例のご紹介

製造 F株式会社

- ▶従業員人数 …約450名
- ▶受託内容 …給与計算
- ▶その他 …社保手続・労務顧問他

介護 社会福祉法人M

- ▶従業員人数 …約300名
- ▶受託内容 …給与計算
- ▶その他 …社保手続・労務顧問他

医療 医療法人U

- ▶従業員人数 …約200名
- ▶受託内容 …給与計算
- ▶その他 …社保手続・労務顧問他

自動車販売 株式会社J

- ▶従業員人数 …約170名
- ▶受託内容 …給与計算
- ▶その他 …社保手続・労務顧問他

特長
1

アウトソーシング部門にて
専門業務に特化した
チーム体制での運用

特長
2

クラウドシステムの導入や
万全のセキュリティ対策
BCPの構築

特長
3

複雑な勤怠ルール・
オペレーションにも対応

特長
4

(オプション)
300名超の企業も対応可能
(導入事例を御覧ください)

経営労務監査

Service4

労務トラブル、知らぬ間に潜んでいます。
労務監査で、安心・安定の経営を。

コンサルティング期間 3ヶ月～



会社を経営していく上で、「ヒト」「モノ」「カネ」はどれも大切です。でも、意外と忘れがちなのが「ヒト」に関するルールや法律。「モノ」や「カネ」は定期的にチェックしているのに、「ヒト」のこととなると、ちゃんと対応できているか不安…と感じていませんか？そこで、私たちが、あなたの会社で「ヒト」に関する法律が守られているか、徹底的にチェックいたします。労働環境や労働条件が法律に合っているか、働き方改革に対応できているかなど、潜在的なリスクを洗い出し、安心・安全な職場環境づくりをサポートします。課題が発見されましたら、優先順位等つけながら、改善に向けてご提案させていただきます。

就業規則諸規定の作成・整備

Service5

就業規則で、労務トラブルを未然に防ぎ、
企業の成長を支えます。

コンサルティング期間 3ヶ月～

会社や従業員が守るべきルールである「就業規則」をはじめ、「給与規程」「育児・介護休業規程」などの各種規程の作成と改訂を行います。作成においては、豊富な知見に基づき、貴社の労務管理状況が現時点で関係法令や社会水準に適合しているか「全方位的な視点」で確認し、労務トラブルを未然に防ぐ仕組み作りを提案いたします。



助成金申請サービス

Service6

複雑な助成金申請、お任せください！
専門家が申請をサポートします。

コンサルティング期間 1申請 数ヶ月～数年



「働き方改革をしたい」「頑張っている従業員の待遇を良くしてあげたい」でも「予算の確保が難しい…」そんなときには、助成金の申請を考えてみませんか？助成金は返済不要の有益な資金です。しかし、制度が複雑化し審査も厳格であるため、申請は難しいと諦めてしまう経営者様も少なくありません。当社ではそんな経営者様のお悩みに寄り添って、「従業員様のスキルアップ」や「ワークライフバランスへの取組み支援」など各種助成金の申請を、強力にサポートします。

人事評価・賃金制度コンサルティング

Service7

採用から育成・定着まで
トータルサポート。

コンサルティング期間 6ヶ月～

評価制度の歪みや曖昧さは、気付かぬうちに従業員の心を折っている可能性があります。従業員のモチベーションの低下や人材流出の大きな原因にもなっています。当社では、歪みがなく透明性が高い「等級制度」「報酬制度」「人事評価制度」を設計・構築。併せて、現場で実際に評価を行う「評価者への研修」「管理職への研修」など、制度運用のフォローアップも行います。貴社のご予算に合わせたご提案を行うことも可能ですので、お気軽にご相談下さい。



求人・採用支援サービス

Service8

採用難を解決！
少ない予算で、効果的な採用を。

コンサルティング期間 3ヶ月～

「少ない予算」で「効果が上がる」求人・採用支援を行います。支援プランは、選べる3タイプ。求人票の改善・強化が図れる「ライトプラン」、採用サイトに掲載する内容も強化できる「スタンダードプラン」、indeedへの求人掲載や面接の同席、応募者への対応サポートまで付いた「プレミアムプラン」など、目的や予算に合わせてお選びいただけます。



人事労務DX

Service9

人事労務DXで働き方改革を
加速させましょう！

コンサルティング期間 3ヶ月～

人事労務DXとは、人事労務に関連する作業・情報管理等においてDXを試みる取組です。例えば、「勤怠システムの導入」「給与明細の電子化」「人事管理ツールの導入」等をイメージして頂ければと思います。多量な情報があるなかから、「自社に適切なツールは何か」、「どのように構築していけば最適なのか」等、一緒に検討し、実装・構築していくサービスになります。自社の人事制度や労務管理に合ったシステムの検討～導入～定着まで社労士の視点からご支援させていただきます。



Customer Voice 1

契約の決め手は、 「同一労働同一賃金」セミナーでのお話が 分かりやすかったから。

兵庫ダイハツ販売株式会社

取締役 芝本様
総務室 室長 北浪様
総務室 課長 油本様

業 種：自動車販売及び整備
事業規模：約600名



(1) 御社の企業概要について教えてください。

直営の店舗をはじめとした2,000店以上の販売ネットワークで、「新車車両販売」「中古車車両販売」「車検・点検・修理・保証整備」「部用品販売」「JAF販売」「各種保険販売」を行っています。

(2) 顧問契約を神戸中央社会保険労務士法人に依頼しようと思われたきっかけを教えてください。

「働き方改革」や「同一労働同一賃金」が叫ばれている中で、当社としても自社で対応しようとしたのですが、やはり相談する先がないと判断し戸惑うところがあり、そこを解消したいと考えました。また、体調不良からの長期欠勤や休職者が出始めるなど、今まで当社の中で無かった案件が発生してきているので、そういったときに相談できる先が欲しいな、と思ったのがきっかけです。

(3) 顧問契約をする際に、他の社労士事務所と比較することはなかったのでしょうか。

以前相談していた社労士事務所や、他の事務所とも比較しました。以前、1年ほど大阪の社労士に相談をしていましたが、就業規則見直しのスポット契約料が300万円と提示されて、結局自社で見直しをしたことがあります。その後、個人の社会保険労務士事務所や、遠くの事務所にも何件か見積りを取りましたが、「近くで、法人組織で従業員人数が多く、相談がしやすいところ」という条件で、御社を検討しました。決め手は、貴社の「同一労働同一賃金セミナー」を受けたときに、わかりやすかったことです。

Customer Voice 2

個人情報やセキュリティ管理・BCP対応などが 高いレベルで対策を行われているため、 安心してお願いすることができました。

アルヴォス株式会社

人事総務部 部長 小林様

業 種：外資系機械器具設置工事
事業規模：約170名



(1) 御社の企業概要について教えてください。

神戸市に本社を置く、創業115年の外資系企業です。主力製品の空気予熱器は、世界シェア75%、国内シェア99%を誇ります。設計からアフターサービスまで総合的に対応しています。

(2) 顧問契約を神戸中央社会保険労務士法人に依頼しようと思われたきっかけを教えてください。

BCP対策と業務効率化のため、給与計算と社会保険手続きをアウトソーシングすることにしました。御社は以前参加したセミナーで知りました。立地が近く、迅速かつ柔軟な対応が可能という提案が決め手となりました。オンラインセミナーでわかりやすく説明していただけたこと、理念や強みが理解できたことも、選定の理由です。

(3) 顧問契約をする際に、他の社労士事務所と比較することはなかったのでしょうか。

サービス領域、セキュリティ体制、業務プロセス、費用面等を検討ポイントし、複数社と比較しました。御社は、セキュリティ体制の部分を佐久川先生から説明頂き、しっかり体制をとられているという印象がありました。また、移管期限が決まっており、その期限で対応可能とのことだったのと、ワンストップで、一括でサービスを提供してもらえるとところが他社と比較した際の優位点でした。実際にセットアップは期限内で完了してもらうことができました。



企業価値を高める仕組みづくりに貢献します。



神戸市内、兵庫県下を中心に、300社を超える企業様とお付き合い

 神戸中央 社会保険 労務士法人

〒651-0084

兵庫県神戸市中央区磯辺通4丁目2番8号 田嶋ビル5階

TEL.078-251-4864 FAX.078-251-4867

